

# ARBEIDSAVTALE FOR LÆRLINGAR

Arbeidet er regulert av tariffavtale, Jfr. § 4-2 Særlege rettar og plikter for lærlingen i opplæringslova, vedtatt 9. juni. 1998, med verknad frå 1. august 1999.

## § 4-2 Særlege rettar og plikter for lærlingen:

``Lærlingen er arbeidstakar i lærebedrifta, med dei rettane og pliktene som følger av lover og tariffavtaler, Jfr. Likevel § 4-6 siste leddet. Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort. Dersom lærlingen skal halde fram i bedrifta, må ein ny arbeidsavtale inngåast. Lærlingar skal ha same tilgang på pedagogisk-psykologisk teneste som elevar i vidaregåande skule``

<b>Arbeidsgjevar:</b>
<b>Arbeidstakar:</b>  Lønnskonto: _____
<b>Arbeidsstad:</b> Ved arbeidsgjevars hovudbedrift, eller ved fagleg beslekta verksemd. For å nå alle mål i læreplanen for faget kan lærlingen i periodar bli utplassert ved anna bedrift. Avtale mellom av gjevar-/mottakarbedrift og opplæringskontoret må opprettast
<b>Innhald i arbeidet:</b> Lærling i _____ Innanfor ramma av tariffavtale og læreplan, kan arbeidstakaren setjast til anna arbeid når tilhøva gjer det nødvendig.
<b>Oppstart:</b> Dato _____
<b>Arbeidstidsrom:</b> Heiltid – dvs. læretid med 24 månadsverk.  Tidsgrensa arbeidsavtale frå _____ til _____ I samsvar med lærekontrakten, med eventuelle tillegg for sjukmeldingar eller permisjonar
<b>Heving av kontrakt:</b> Ved heving av lærekontrakt vert det vist til opplæringslova: <b>§ 4-6 Endring og heving av lærekontrakt.</b>
<b>Oppseiing:</b> Avtalt oppseiing er sett til sluttdato for læretida.

<b>Jfr. opplæringslova</b> <b>§ 4-2 Når læretida er over, fell også arbeidsavtalen bort.</b> For øvrig gjeld <i>arbeidsmiljølova</i> § 58	
<b>Rett til ferie, feriepengar og fastsetting av ferietidspunkt</b> Rett til ferie og feriegodtgjersle går fram av ferieloven. Jfr. lov om ferie av 29. april, nr 21.	
<b>Lønn- og arbeidsvilkår.</b> <b>Jfr. opplæringslova</b> <b>§ 4-2 Lærlingen er arbeidstakar i lærebedrifta med dei rettane og pliktene som følger av lover og tariffavtalar</b> Lønn ved <span style="float: right;">etter gjeldande tariffavtale</span> Arbeidstid <span style="float: right;">etter gjeldande tariffavtale</span> Lønnsutbetaling: <span style="float: right;">etter tariffavtale eller etter bedrifta sine reglar</span> Ved feil utlønning kan bedrifta gjere nødvendige justeringar ved neste lønnsutbetaling	
<b>Prøvetid:</b>	<b>Jfr. opplæringslova § 4-5 lærekontrakt</b> Lærling med opplæringsrett har inga prøvetid.  Lærlingar og praksisbrevkandidatar som har fylt 21 år og som inngår lærekontrakt eller opplæringskontrakt med full opplæring i bedrift, jf. § 3-3 fjerde leddet, skal ha ei prøvetid på seks månader. I prøvetida kan både lærebedrifta og lærlingen eller praksisbrevkandidaten seie opp læreforholdet utan omsyn til § 4-6. Reglane i arbeidsmiljøloven §§ 15-3 og 15-6 gjeld også når lærlingen eller praksisbrevkandidaten ikkje er skriftleg tilsett på ei bestemt prøvetid.
<b>Arbeidsreglement:</b> Bedrifta har / har ikkje arbeidsreglement (stryk det som ikkje passer) <input type="checkbox"/> Arbeidsreglement vart utdelt då lærlingen tok til i læreforholdet (sett kryss). <input type="checkbox"/> Arbeidsreglement er oppslått i bedrifta (sett kryss)  For bedrifter som har arbeidsreglement, inngår dette som ein del av denne avtalen. Reglementet er utdelt eller oppslått.	

Stad og dato:

Signatur, arbeidstakar:

Signatur, arbeidsgivar: